

الخطة التشغيلية لجمعية تكوين 2026م

S	M	A	R	T	معيار قدرة التنفيذ	معيار المرونة	الهدف	الهدف الاستراتيجي	
					(1صعب - 5سهل)				
✓	✓	✓	✓	✓	5	5	رفع كفاءة الأداء المؤسسي عن طريق تطوير اللوائح و السياسات خلال الربع الأول من عام 2026م.	التطوير المؤسسي	1
✓	✓	✓	✓	✓	5	5	بناء القدرات الإدارية عن طريق تدريب العاملين و المتطوعين حتى نهاية عام 2026م.		
✓	✓	✓	✓	✓	5	3	تطوير أسلوب العمل عن طريق تفعيل النظام الإلكتروني (التحول الرقمي) وذلك خلال الربع الثالث من عام 2026م.		
✓	✓	✓	✓	✓	3	3	تنمية المهارات الأساسية للأطفال عن طريق الأنشطة المعرفية و الفنية و الترفيهية طوال عام 2026م.	البرامج التنموية للأطفال	2
✓	✓	✓	✓	✓	3	5	تعزيز القيم و السلوك الإيجابي عن طريق جلسات توعية و قصص تفاعلية بشكل دوري .		
✓	✓	✓	✓	✓	4	5	دعم دور الرعاية النهارية عن طريق تقديم ورش تطويرية لمشرفي الروضات و الحضانات .		
✓	✓	✓	✓	✓	3	5	إنشاء برنامج بعنوان "عقول مشرقة" يُعنى بتمكين الأطفال و تنمية قدراتهم من خلال تطوير مهاراتهم الإبداعية و المعرفية و الاجتماعية عبر أنشطة تعليمية و تفاعلية مبتكرة طوال عام 2026م.		
	✓	✓	✓	✓	2	3	رفع الوعي المجتمعي بأهمية الطفولة المبكرة عن طريق نشر محتوى اعلامي و اعداد حملات رقمية بشكل مستمر طوال عام 2026م .	التوعية و الإعلام	3
✓	✓	✓	✓	✓	5	5	إبراز إنجازات الجمعية عن طريق نشر التقارير السنوية في موقع الجمعية .		
✓	✓	✓	✓	✓	5	5	تطوير منظومة القياس عن طريق إعداد تقارير دورية (ربع سنوي) و رفعها لمجلس الإدارة	قياس الأثر و المتابعة	4



Specific محدد	Measurable قابل للقياس	Achievable قابل للتحقيق	Relevant دو صلة	Time Bound له إطار زمني
S	M	A	R	T

Handwritten signature